Pla d'igualtat — GATS

Annex — Grups Associats pel Treball Social, Cultural, Comunitari i Ambiental (GATS)

1. Introducció i compromís

GATS — Grups Associats pel Treball Social, Cultural, Comunitari i Ambiental — és una associació de l'economia social i solidària (ESS) que, des de l'any 2000, treballa al Baix Llobregat amb accions comunitàries, socioeducatives i de desenvolupament territorial. La igualtat de gènere forma part dels valors constitutius de l'entitat i de l'economia social i solidària en general, i GATS l'entén no com una obligació normativa sinó com un compromís ètic i polític que ha d'impregnar tant l'organització interna com els projectes que impulsa.

Per la seva dimensió, GATS no està subjecta a l'obligació legal de disposar d'un pla d'igualtat, reservada per la normativa estatal a les empreses de 50 o més persones treballadores. Tot i això, l'entitat en manté un de propi amb caràcter voluntari des de l'any 2019, en coherència amb els principis de l'ESS i amb el seu compromís de millora contínua en la gestió de les persones. Aquest pla es troba actualment en procés d'actualització i renegociació amb la plantilla per al període 2026-2030, adoptant voluntàriament els criteris i la metodologia del RD 901/2020 com a referència de bona pràctica, tot i no ser-hi obligada. Es tracta d'un procés participatiu, encara no tancat ni signat formalment en la seva versió renovada, que l'entitat impulsa amb la voluntat de formalitzar-lo en els propers mesos.

Aquest document recull l'estat actual del procés — el compromís que el sustenta, la diagnosi de partida, els àmbits d'actuació previstos i el calendari de seguiment — així com la seva relació amb el projecte "Com una casa".

2. Diagnosi de partida

La plantilla actual de GATS (4 persones) té el 100% dels contractes indefinits, amb una composició del 75% dones. L'auditoria retributiva de l'entitat (2026) no detecta bretxa salarial entre categories equivalents: les dues persones tècniques a jornada completa, una dona i un home, tenen un devengat pràcticament idèntic. Els llocs de responsabilitat estan repartits entre dones i homes, i la contractació combina dedicacions a temps parcial i complet segons les necessitats de cada lloc i les circumstàncies de conciliació de cada persona.

Aquesta diagnosi qualitativa és el punt de partida per identificar els àmbits on cal reforçar i formalitzar criteris explícits, encara que no s'hagin detectat desigualtats estructurals evidents, amb l'objectiu de blindar bones pràctiques i anticipar-se a possibles biaixos a mesura que l'entitat creixi.

3. Àmbits d'actuació previstos

El pla, en fase de negociació, articula les mesures al voltant dels següents àmbits:

- **Accés a l'ocupació i selecció de personal.** Es preveu incorporar criteris explícits de no-discriminació i llenguatge neutre a les ofertes de feina, així com vetllar per una composició equilibrada dels processos de selecció sempre que sigui possible, per garantir procediments objectius i transparents.

- **Classificació professional i promoció.** S'està negociant un sistema de classificació de llocs de treball clar i basat en criteris objectius —responsabilitat, formació, experiència—, que eviti biaixos de gènere en la promoció interna.
- **Formació.** Es preveu establir un pla de formació accessible a tot l'equip, amb atenció especial a facilitar-hi la participació de les persones amb responsabilitats de cura, i a incorporar formació específica en perspectiva de gènere.
- **Retribució.** GATS assumeix el compromís de transparència retributiva, amb registre salarial i revisió periòdica, per garantir que no existeixen diferències no justificades entre dones i homes en llocs de treball d'igual valor.
- **Conciliació de la vida personal, familiar i laboral.** Atès el perfil de l'equip —dedicacions parcials i completes, responsabilitats familiars diverses—, es preveuen mesures de flexibilitat horària, possibilitat de teletreball parcial i adaptació de jornada, com un dels eixos prioritaris del pla.
- **Comunicació i llenguatge inclusiu.** S'incorporaran criteris de comunicació no sexista i d'ús d'un llenguatge inclusiu en tota la comunicació interna i externa de l'entitat, en coherència amb la incorporació recent d'una persona de comunicació a l'equip.
- **Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe o gènere.** Es preveu l'aprovació d'un protocol de prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe/gènere, amb un circuit clar de detecció, denúncia i acompanyament a les persones afectades.

4. Calendari i seguiment

La renovació del pla d'igualtat per al període 2026-2030 s'està negociant conjuntament amb la plantilla, en un procés participatiu que GATS preveu tancar formalment en els propers mesos, coincidint amb el reforç de les capacitats institucionals de l'entitat. L'execució del projecte “Com una casa”, amb un horitzó de dotze mesos, es planteja com una oportunitat per consolidar aquest procés de renovació i incorporar-hi els aprenentatges derivats de la consolidació de l'equip. Un cop tancat, el pla comptarà amb un mecanisme de seguiment periòdic —revisió anual dels indicadors i dels àmbits d'actuació—, integrat en els mecanismes ordinaris de gestió de l'entitat.

[PENDENT: concretar la data exacta de tancament formal de la renovació 2026-2030 i la persona o comissió responsable del seguiment, un cop es defineixin conjuntament amb la representació de la plantilla.]

5. Relació amb el projecte “Com una casa”

El compromís amb la igualtat de gènere que reflecteix aquest pla és plenament coherent amb l'enfocament del projecte “Com una casa”, que situa les dones, les persones migrades i les persones en situació d'atur de llarga durada entre les seves poblacions clau. Tant en la contractació que pugui derivar-se del projecte com en el disseny dels processos d'acompanyament i participació veïnal, GATS aplicarà els mateixos criteris d'igualtat i no-discriminació que orienten el pla intern, reforçant així la

coherència entre la manera com l'entitat es gestiona internament i el model d'habitatge cooperatiu i inclusiu que “Com una casa” vol impulsar al barri de Sant Cosme, a El Prat de Llobregat.